

UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン ユニオンニュース

第65号

2026年9月14日発行

発行責任者 船川 健吾

編集責任者 神余 秀紀



瑞祥会・ルボアユニオンHP

<https://zuishou-ru.com/>

2026年度 労使協議会を開催しました

8月31日18時より、サン未来 きっさこにて、今年度第1回目の労使協議会を開催しました。今回は人員不足、理念や行動指針との乖離、外国人職員への指導・対応について、組合員から上がった課題を基に協議を行いました。法人側からは全施設の施設長（管理者）10名、組合からは三役4名・2支部長の計6名が参加しました。

事前に法人へ提出した資料を基に、組合から現状を説明し、法人の見解や改善案について協議しました。

結論として、施設ごとの個別課題については、方向性を確認できた項目もありましたが、データや背景など情報が十分でないものも多く、その場で結論に至らなかった課題が大半でした。協議は法人および各管理者の考え方や事実確認を中心とした意見交換となりました。

問題点は施設ごとに異なります。法人側からは「各施設管理者が自施設に持ち帰り、しっかり聞き取りを行い、改善できるところは改善していきたい」との意向が示されました。全施設長（管理者）が参加したことは想定外でしたが、組合員（従業員）の声を真摯に受け止め、改善に向けて動こうとする法人の本気度が示された場であったと感じています。

この号が配布されるころには、話し合いを経て改善が進んでいる施設もあるかもしれません。まだ改善に至っていない施設については、各支部長を中心に、施設管理者と積極的に話し合いを進めてください。

※詳細はホームページにアップしていますのでご確認ください。



《追記》給与改善が低位となる職員への一時金について

今春の賃闘にて交わした協定書にある、給与改善が低位となる職員への一時金（月給8,000円相当との差額）について「支給は6月～8月のいずれかで」とされていましたが、現時点で支給が確認できていません。

法人からの回答は以下のとおりです。「県への実績報告が終了してからになるため、もう少し時間がかかる。年内には支給できる」

※支給が遅れるのであれば、事前に知らせていただきたかったと感じています。もう少し待ってみようと思います。

介護報酬改定に向けた署名活動を行いました

日本介護クラフトユニオンによる『組合員全員で取り組む 2027年度介護報酬改定に向けた50万筆署名活動』を実施しました。「介護従事者が、介護の仕事を安心・安定して永く続けることができる水準に介護報酬を設定」「ご利用者・ご家族そして介護従事者が、理解し納得できるよう簡素な仕組みの実現」を要望しています。現在、当組合からは200筆以上の署名が集まり、提出いたしました。皆様ご協力ありがとうございました。

UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン 第10回定期大会の開催について

私たちの組合活動が始まった2017年以降、「職場の風通しを良くしよう」を合言葉に、職場のルールや賃金・労働時間などについて話し合い、労働条件の改善に取り組んできました。また、みなさまのご理解とご協力により、組合活動を停滞することなく継続することができ、10年目という節目を迎えることができました。執行部一同、心より感謝申し上げます。さて、UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン組合規約第19条に従い、第10回定期大会を下記により開催いたします。

☆ 告 示 ☆

1. と き 2026年11月19日(木)14:30～
2. と ころ 香川県社会福祉総合センター 第1中会議室
3. プログラム予定
 - (1)報告事項
 - ①2026年度活動報告
 - ②2026年度会計報告及び会計監査報告
 - (2)提出予定議案
 - ①第1号議案 2027年度活動方針(案)について
 - ②第2号議案 2027年度予算(案)について
 - ③第3号議案 規約の改正
 - ④第4号議案 2027年度役員の選出について



『ワークルール豆知識』(第17回)

皆さんチャレンジしてみてくださいね(^_^)/

正解した方の中から抽選で10名の方に商品券をプレゼントいたします。参加される方は下記応募用紙に氏名・施設名・解答を記入し、所属支部長まで提出してください。(2026年11月17日を締め切りとします)

問題:「勤務間インターバル制度」(終業時刻から翌日の始業時刻までに一定の休息時間を設けること)の目的として正しいものはどれ?

- ① 従業員の勤務時間の削減
- ② 従業員の十分な休息時間の確保
- ③ 残業代の削減



第16回の正解と解説

会社が労働者に対して負う「安全配慮義務」の内容に含まれないのはどれでしょうか?という問題でした。

【正解】②

【解説】「安全配慮義務」とは、労働契約法第5条に基づき、労働者が安全かつ健康に働けるよう企業が配慮すべき法的義務です。企業は「労働者の生命・身体の安全」を確保する義務を負っていますが、その範囲はあくまで「業務に関連する範囲」に限定されます。

厳正なる抽選の結果、湊荘1名・リリックケアセンター2名・真珠の湯4名・サン未来3名の計10名の方に商品券(1,000円分)を贈らせていただきました。

✂-----キリトリ-----

ワークルール豆知識応募用

第____回	氏名		施設名		解答	
加入申込書			申込日 年 月 日			
氏名	フリガナ		生年月日			
住所	〒					
電話番号						
施設名			経験年数	年	ヵ月	
職種			雇用区分	正社員	パート	