

2026 年 1 月 7 日

社会福祉法人 瑞祥会
社会福祉法人 ルボア

理事長 檜村 恵子 殿

U A ゼンセン



永島 智子



U A ゼンセン 総合サービス部門



坂田 浩太



U A ゼンセン 香川県支部



林 大介



U A ゼンセン 瑞祥会・ルボアユニオン

委員長 船川 健吾

2026 年度労働条件に関する要求書

私たちは、U A ゼンセンならびに総合サービス部門および当組合の決定に基づき、標記の件について別紙の通り要求します。

なお、この件についての第 1 回団体交渉を 1 月 22 日までに行うよう申し入れます。

I. 2026 年度 賃金改定に関する要求内容

1. 賃上げ額

(1) 正社員組合員

1) 所定内賃金引上げ

全組合員の所定内賃金を 1 人当たり 18,000 円引き上げること。

2) 手当の改正

① 通勤手当

1 k m から支給すること。

② 夜勤手当

500 円増額すること

③ 皆勤手当の新設

一ヶ月ごとに 5,000 円支給すること。

(2) パートタイム組合員

1) 1 人当たり時給を 85 円引き上げること。

2) 手当の改正

① 通勤手当

1 k m から支給すること。

② 夜勤手当

500 円増額すること

③ 皆勤手当の新設

一ヶ月ごとに 5,000 円支給すること。

2. 賃金制度

(1) 正社員組合員

60 歳での賃金見直しを廃止し、定年まで昇給させること。

(2) パートタイム組合員

昇給制度を新設し、時間給基準表の上限金額を撤廃すること。

Ⅱ. 2026 年 期末一時金に関する要求内容

1. 正社員組合員

(1) 要求月数

年間 5 ヶ月とすること。

(2) 算定基礎賃金

算定基礎賃金項目は以下のとおりとすること。

・基本給 ・役職手当 ・資格手当 ・扶養手当

2. パートタイム組合員

(1) 全てのパートタイム組合員に対し、同一労働同一賃金に基づいた支給額の一時金制度を導入すること。

(2) 要求額

1) 現在一時金が支給されているパートタイム組合員については、正規職員と同視すべき働き方をしているため、正規職員と同様の基準で支給すること。

2) 現在一時金が支給されていないパート組合員に対する支給額を年間 2.0 ヶ月とすること。

Ⅲ. 労働時間の短縮・改善に関する要求

1. 正社員組合員の年間休日数ならびに年間労働時間数を 110 日から 115 日、2040 時間から 2000 時間とすること。

2. 積立年次有給休暇取得要件に「子の学校等の行事参加」「24 歳まで」(大学院卒業まで)を加えること。

Ⅳ. あらゆる就業形態における公正処遇の実現に関する要求

1. 住居手当について、正規・非正規を問わず、本人が賃貸契約を結んでいる組合員には支給すること。また、瑞祥会給与規程第 14 条(3)およびルボア給与規程第 16 条(4)「申請者が単身者である場合、勤務する事業所より 20km 以内における親の住居状況」については、時代背景も照らし合わせ、これを削除すること。

Ⅴ. その他

1. 始末書を提出した職員の減給や昇給停止についてのルールを労使で協議し、規定化すること。

Ⅵ. 実施月度

実施開始は 2026 年 4 月度とすること。

Ⅶ. 解決目標日

2026 年 3 月 31 日までに解決すること。

以上