



UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン 第9回定期大会を開催しました

11月23日（日）の14時30分より香川県社会福祉総合センター大会議室におきまして、UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン第9回定期大会を開催しました。今回も感染症対策をしっかりと行い、十分な広さの会場にて開催となりました。来賓として今年新たに着任されたUAゼンセン香川県支部 支部長 林大介氏、主任 清水陽子氏、連合香川からは副事務局長 西尾耕一氏をお招きし、役員・代議員合わせて33名が出席しました。

大会の中では、2025年度「活動報告」「会計・会計監査報告」および2026年度「活動方針」「予算」「役員選出」の各議案が提起され、13名の代議員の審議のもと全て承認されました。



UAゼンセン香川県支部 林 新支部長

船川委員長は、世間では今年度も目覚ましい賃上げが行われましたが、私たちの医療介護福祉部門はその仲間に入ることができませんでした。特に介護部門は物価高騰に賃金が追いついていない。介護報酬が上向かないかぎり大幅な賃上げは難しい。介護報酬を上げるために国、政治家に声を伝えていくことも大切なこと。夏の参議院議員選挙では私たちの声を国会に届けてくれる人が増えた。これは私たちの待遇が良くなる可能性が上がったということで私たちの生活改善にも直結する。また法人へ皆さんの声を届け、意見し、労使で協議・解決できるのは組合だけ。そして組合として身近な人が利用したいと思えるサービス提供、顧客満足などについて法人と協力していきましょうと話し、委員長挨拶としました。

最後に船川委員長のかけ声で「ガンバロー」を三唱し、散会となりました。

今年も新役員を迎える、新しい顔ぶれで2026年度がスタートしました。早速ですが来年の労働条件闘争（春闘）に向けて活動を進めていくことになります。今後とも皆様のご参加とご協力をよろしくお願いします。



大会後、コロナ禍以降中止していた懇親会を6年ぶりに開催し、上部団体や支部間の交流をしました。

組合員の皆さまへ

1. ボウリング交流会のご案内

開催日時：2026年1月26日（月）19:00 開始

会場：志度ファミリーボウル

豪華賞品を準備してお待ちしています(^_-)-☆

詳しくは案内チラシをご確認のうえ、所属支部長を通じてお申し込みください。申し込み締め切り 1月6日



2. 今年も日頃の業務への慰労と組合活動へのご理解と感謝の気持ちを込めて、ささやかですがプレゼントを準備しています。順次、所属支部長よりお届けしますのでもう少しお待ちください。



※組合員は独自の慶弔金制度や上部団体の見舞金制度を受けることができます。加えて、大変お得なUAゼンセン共済、こくみん共済coop、四国ろうきんの商品に加入することができます。詳しくは各支部に配布しているパンフレットをご覧になり、所属支部長へお問い合わせください。

『ワーカルール豆知識』（第15回）

皆さんチャレンジしてみてくださいね(^_-)/

正解した方の中から抽選で10名の方に商品券をプレゼントいたします。参加される方は下記応募用紙に氏名・施設名・解答を記入し、所属支部長まで提出してください。（2026年2月24日を締め切りとします）

問題：月給制の社員について最低賃金を確認する場合、どのように扱うのが正しいでしょうか？

- ①月給を日数で割って日給と比較する
- ②月給を所定労働時間で割り、時間給に換算して比較する
- ③労使が合意していれば換算不要

第14回の正解と解説

産前産後休業を取得した場合、休業期間中の賃金支払い義務はどのようになるのかという問題でした。

【正解】③

【解説】労働基準法では、企業に賃金を支払う義務はありません。そのため、産前産後休業中は無給となるのが一般的です。無給となる代わりに、健康保険から「出産手当金」が支給される制度があります。

これは、休業中の生活保障を目的とした給付金で、通常、標準報酬日額の約2/3が支給されます。

企業は、柔軟な勤務形態の導入や、休業取得を支援する体制を整えることで、より多様な働き方を実現し、労働者の働きやすさを向上させることが求められます。

厳正なる抽選の結果、リリックケアセンター5名・真珠の湯3名・サン未来2名の計10名の方に商品券（1,000円分）を贈らせていただきました。



-----キリトリ-----

ワーカルール豆知識応募用

第____回	氏名	施設名	解答
加入申込書			
氏名	フリガナ	生年月日	
住所	〒		
電話番号			
施設名		経験年数	年　　カ月
職種		雇用区分	正社員　　パート