

瑞祥会・ルボアユニオン議事録

会議名	執行委員会
開催日時	2025年12月17日(水)19時00分～20時00分
開催場所	志度公民館
議 題	1. 協議事項 (1) 団体交渉対策について (2) 支部長の役割について 2. その他 (1) 署名運動について (2) ボウリング大会について (3) 就業規則について (4) 次回開催予定
出席者	17名(氏名は省略)
記録者	速水 英孝

審議経過及び審議結果

1. 協議事項

(1) 団体交渉対策について

神余書記長

賃闘についての話になるが、LINEの画面を確認されたい。

船川委員長

これはあくまでたたき台だが、昨年度の要求事項から変更・修正があったものを説明する。正社員組合員の賃上げ18,000円はUAゼンセンの方針として掲げている額であるため、当組合でもこの額での要求とすることを了承されたい。通勤手当についても同様、UAゼンセンの方針に従う。定年については、60歳以降も定年まで昇給するよう要求する。労働時間の短縮については、年間休日数を110日から115日にするよう要求する。積立有給に関しては、「子の学校の行事参加」を子の大学院卒業の24歳まで取得要件を拡大するよう要求する。

神余書記長

お手元にアンケートを配布してあるので、支部長の方は組合員に一人ひとり聞いて回って集計をしてもらい、それをもとに要求事項の付帯事項を考える。年内を締め切りとして、私に集計結果のLINEをお願いする。

以上の提案があり、質問はなく承認された。

川西支部長

組合員への聞き取りは、ギフトカードを渡す時が丁度良いと思う。

船川委員長

ギフトカードを渡したら、名簿に自筆のサインをもらうようお願いする。

(2) 支部長の役割について

神余書記長

毎年この時期に配布しているが、お手元の資料に目を通してほしい。支部長の役割として一番重要なのは組織拡大・加入活動である。また、支部長は支部の代表者であることを踏まえて、今回の賃闘からは三役のみで決めるのではなく、執行委員会の場で支部長の決により方針を決めていきたいと考える。よって、来年の1、2、3月あたりはZoomを使用して会を開くことになるかと思う。

以上の提案があり、質問はなく承認された。

2. その他

(1) 署名運動について

神余書記長

二点ほど支部長に配布してある。各自署名を集めていただき、次回執行委員会に持参するようお願いする。

(2) ボウリング大会について

船川委員長

最近、参加者が少ないため、レク班のためにもきちんと周知して案内をするように。

神余書記長

ユニオンニュースにも案内をかけてある。

西森副委員長

今のところ参加予定は6名であるが、1月6日の締め切りまで受け付けている。

(3) 就業規則について

江本副委員長

要求事項に関する事として、就業規則がなかなか閲覧できないという方で「見たい」という方がいれば、研修班で使用した物が私の手元にあるので声をかけてほしい。

以上の提案があり、質問はなく承認された。

(3) 次回開催予定

神余書記長

次回開催予定は1月28日（水）であるが、それまでにZoomでの開催を考えている。時間は20時から30分程度と考えている。

以上の提案があり、質問はなく承認された。

以上