

## 瑞祥会・ルボアユニオン議事録

会議名	執行委員会
開催日時	2025年11月19日（水）19時00分～20時00分
開催場所	志度公民館
議 題	1. 協議事項 (1) 定期大会最終打ち合わせについて (2) 「現状に満足している職員」について (3) 次年度の賃闘について 2. その他 (1) ギフトカードについて (2) 次回開催予定
出席者	17名（氏名は省略）
記録者	速水 英孝

### 審議経過及び審議結果

#### 1. 協議事項

##### (1) 定期大祭最終打ち合わせについて

神余書記長

当日は、お手元の資料にあるレイアウトの通りに着席していただくこととする。集合時間は、三役は13時に会場入りし、事前準備。執行委員については13時30分までに来てもらい、事前の打ち合わせや会場設営をしてもらう。14時から来賓の受付開始、14時30分から大会をスタートする。終了後は片付けをしてから、懇親会の会場に徒歩で移動する。

##### (2) 「現状に満足している職員」について

神余書記長

前回の執行委員会にて課題として挙げた話であるが、何か意見はあるか。

江本副委員長

組合として賃闘は頑張っていくとして、他のこまごまとした問題も解決していく姿勢をとることで、非組合員にも魅力的に映るようになるのではないか。物価が上がっている中、本当に最低賃金で良いのか？という疑問も感じる。

久保支部長

待遇面で言えば、瑞祥会よりも低いところもあれば高いところもある。

江本副委員長

良くも悪くもない、といった感じか。

川西支部長

UA ゼンセン内の他の福祉業界ではどのような待遇なのかデータがあるのか。

神余書記長

介護クラフトユニオンは給料のデータを出してはいるが、我々のようにひとつの法人ではなく色々な事業所の介護職員だけで構成されている。

川西支部長

勧誘の際にデータを持ち出して「今よりもっと良くなる余力が、法人にはあります」という説明をしてはどうか。

笠井支部長

4月の定期昇給や時給が上がるのは、組合の交渉によるもので決して当たり前ではないという話をもっと伝えていけば良いと思う。

川西支部長

瑞祥会でのもう一方の労働組合は活動しているのか。

江本副委員長

現在、表立って活動は見えていない。

神余書記長

今話し合っている課題については、組織拡大につながる事なので、今後も頭に置いておき、意見交換ができればと思う。

以上の提案があり、質問はなく承認された。

### (3) 次年度の賃闘について

神余書記長

大会が終わって後に、要求書を作って来年1月には1回目の団交をしたいと考えている。要求書の案ができれば、来月の執行委員会で皆さんにお知らせする。賃金の額や休日数についてはある程度決まっているが、付帯事項については組合員に聴取して意見集約をお願いする。

松崎支部長

サン未来のパート組合員より、今回最低賃金が上がったことで時給が10円上がったが、今までは最低賃金ではなかった上、介護補助的な業務負担の少ない職員と同じ時給になってしまった。という不満を漏らされていた。

船川委員長

サン未来以外からも、こういった声があるかも知れない。そういう場合「賃金については、これから法人と交渉をして春に結果が出る」と伝えるように。

## 2. その他

### (1) ギフトカードについて

中村会計

今年もギフトカードの配布はするのか？

笠井支部長

組合員はみんな、毎年ある物だという認識だと思う。

船川委員長

今年も、去年と一緒にメッセージなしのギフトカードを配布することとしよう。

以上の提案があり、質問はなく承認された。

### (2) 次回開催予定

神余書記長

次回開催予定は12月17日（水）に、志度公民館講座室2で行う予定である。

以上