

瑞祥会・ルボアユニオン議事録

会議名	執行委員会
開催日時	2025 年 6 月 25 日（水）19 時 00 分～20 時 00 分
開催場所	志度公民館
議 題	1. 協議事項 （1） 労使協議会について （2） 組合説明会について （3） セット共済について （4） 定期大会について 2. その他 （1） 署名の案内 （2） 次回開催予定
出席者	15 名（氏名は省略）
記録者	速水 英孝

審議経過及び審議結果

1. 協議事項

（1） 労使協議会について

神余書記長

6 月 23 日の労使協議会において、定年延長に伴う退職金の扱いと、東かがわ市のゴミ収集業務の 2 点について話し合った。退職金については、法人は何か答えを用意してくれているかと期待をしていたが、結果としては現状のまま 60 歳以降の退職金の上積みは検討していないとのことであった。法人窓口の方が言うには、ここ数年は離職者がかなり少なく、経営としては事業がうまく回っている状態であり、経営のやり方は変えないものであるとのこと。よほどの事柄・根拠がない限りは変わることはないため、どういう方向性で理事長へ話を持っていくのかが悩ましいようである。よほどの事柄とは何かを尋ねたところ、国が動いて介護報酬が上がるか、退職者が増えて経営がうまくいかないようになるか等の答えであった。組合としては引き続き協議をしていくが、ここにいる執行部の方にも、組合員の意見を募っていただければと思う。

玉久副委員長

東かがわ市のゴミ収集については、簡単に言えば「各施設で検討を」という返答であった。シルバーを雇用してほしいという意見には、「コストがかかるため考えていない」とのこと。きちんと出来ていないゴミの出し方については、労使協議会の翌日に法人の方から改善を求める文書が配布され、周知はしてもらえた。今後は、各支部の支部長と施設長とで話を詰めていきたいと考えている。

神余書記長

法人としては「ゴミ収集業務は外部の業者に委託できるのがベストであるのは承知しているが、

コスト面で負担がかかるため、業務として遂行してほしい」という考えである。また、「施設ごとに課題が異なる点があるということもあり、そこは各施設長としっかり話をしてもらい、改善できるところは改善していきましょう」ということである。

(2) 組合説明会について

速水

5月30日に東かがわの方で組合説明会を行ったところ、最近の新規加入者2名に参加してもらえた。組合活動に関する基本的なことと、セット共済について説明をした。就業規則については、まだ殆ど目を通していないということで、説明を受けて「よく理解できた」ということであった。あとは、高松と東かがわにおける施設間の業務内容の違いなど、意見交換ができた。次回は8月に行く予定であるが、場所と内容は未定である。決まり次第周知させていただく。

(3) セット共済について

船川委員長

お手元の資料を参照されたい。こくみん共済に支払った金額が、受け取る金額を大幅に上回ってしまっていることから、掛け金を2口から1口にしてはどうか。その場合1口にしたとしても、申請した組合員に支払う額は同額にするために、もう1口分の差額を組合から持ち出し補填する。試算したところ、組合が持ち出した方が出費は抑えられるという結果になった。ただもしそうなれば現金がいつでも手元に必要になるため、用意する側の手間は増えるが、この案について採用しても良いだろうか。

以上の提案があり、質問はなく承認された。

(4) 定期大会について

神余書記長

考えてある場所は例年通り、社会福祉総合センターの大会議室。時間は午前でなく午後3時からにスタートし、終了後は懇親会を考えている。日程の候補日としては、11月23日(日)、12月14日(日)、12月21日(日)の3つ。予約が取れるようになるのは7月1日(火)からであるため、押さえられた時点でお知らせする。

※後日、予約は11月23日(日)の午後で取れたため、これに決定とする。

船川委員長

上部団体に高松の方が多く、出席してもらわないといけないこともあり、高松ばかりの開催となることを了承されたい。

以上の提案があり、質問はなく承認された。

2. その他

(1) 署名の案内について

神余書記長

お手元にある「診療報酬改定の署名」について。組合員でなくても、家族・知人でもかまわないため、なるべく多くの署名を集めていただき、来月の執行委員会で提出するようお願いします。

(2) 次回開催予定

神余書記長

次回執行委員会は、7月23日に志度公民館にて今日と同じ講座室2で開催予定である。

以上