

2025 年 1 月 20 日

UA ゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン

委員長 船川 健吾 殿

社会福祉法人瑞祥会

理事長 檜村恵子

社会福祉法人ルボア

理事長 檜村恵子



下記の内容について回答いたします。

記

I. 2025 年度賃金改定に関する要求内容

1. 賃上げ額

①所定内賃金の引き上げについて

正規職員

職員が現に受けている号俸を受けるに至ったときから 1 年を下らない期間を良好な成績で勤務した場合において、1 号俸引き上げる。

非正規職員

職員が現に受けている号俸を受けるに至ったときから 1 年を下らない期間を良好な成績で勤務した場合において、15 円昇給させる。

②通勤手当の改正

非正規職員の通勤手当の計算方法を以下のとおり見直すこととする。なお、組合要求事項については今後の検討課題とする。

(改正前)

通勤手当の額は別表 3 の額に (労働時間 / 所定労働時間) を乗じた額を支給する。

(改正後)

通勤手当の額は別表 3 の額に (勤務日数 / 所定労働日数) を乗じた額を支給する。

③皆勤手当の新設

皆勤手当が導入され始めた当時と今では休日数が全く違う。中小企業において労働力の不足を未然に防ぐため導入された経緯がある。

現在、休日数の増加、有給休暇の取得率向上もあり、皆勤して当たり前となっており新設は行わない。

④技能実習生担当手当を新設すること

本来求められている技能実習指導員や生活相談員の業務のほとんどは協同組合や登録支援機関がサポートしてくれている。職員に求められるのは、仕事を教えることであり言語の壁はあるにせよ、新人職員を指導することに対する対価を支払うことはできない。

⑤兼務手当を新設すること。

施設をまたいでの勤務について兼務手当を支給する考えはない。

2. 賃金制度

①定年まで昇給させること。また、そのために給料表を改正すること。

60歳以降の給与決定については前回お示ししたとおりであるが、60歳以降も昇給を行う。

②昇給制度を新設し、時間給基準表の上限金額を撤廃すること。

パートタイムの昇給制度について、導入する考えはないが今後も賃上げを行っていく予定である。正規職員にも上限額があるので、非常勤職員にも一定の上限額は必要である。

③定年前の基本給とすること。定年後の就業規則、給与規程等の素案を提示すること。

以下のとおり計算し、時間給で支給する。適用は2026年4月とする。

$(\text{定年前基本給} \times 12 \text{ カ月}) \div \text{年間労働時間数}$

※時間給基準表の上限額とする。

但し、定年を待たずして非正規職員となった場合はこの限りではない。

II. 2025年度期末一時金に関する要求内容

新たな加算や報酬増が示されない中で、貴組合からの一時金増額要求に対応する資金がないことから、要求に応えることはできない。

III. 労働時間の短縮・改善に関する要求

①年間休日数を108日から111日とすること。

休日数増による人件費の増額がないか確認を行った上で検討を行う。

②バースデイ休暇の新設

手当として支給したいと考えているため新設しない。

③採用月より年次有給休暇を付与すること。

ノーワークノーペイの原則から有給休暇のないものが休んだ場合は欠勤となることは仕方

がないことである。但し、賞与や昇給に影響があることは、今後瑞祥会で働いていくモチベーションの阻害要因にもなりうるため以下のとおりとしたい。

入社から有給発生時まで、特別休暇（無給）を5日間設定する。

但し、子の看護、要介護者の看護、自身の病欠、自然災害による欠勤以外の目的には使用できない。

④積立年次有給休暇取得要件に「子の学校等の行事参加」を加えること。

行事参加の範囲が広すぎるため、検討が必要。

IV. あらゆる就業形態における公正処遇の実現に関する要求

①住居手当の支給について

異動による転居の可能性がない非正規職員対して、住居手当を支払わないことは合理性があると判断し、支給しない。今後も異動による転居はない。

どのような時代背景があるかわからないが、一人暮らしを希望する職員への福利厚生としての支給は考えていない。

V. その他

①始末書を提出した職員の減給や昇給停止についてのルールを労使で協議し、規程化すること。

組合が問題であると考えているならば案の提出をお願いしたい。その上で、労使協議について前向きに実施したい。

②夜勤の終業時間の統一

施設により事情は異なる為、各施設において施設長、部門長、支部長を中心とした会議を行い16時間夜勤導入に向けた課題解決を図っていくことで妥結した。

③残業代を適切に支給すること。

規程に従い適切に支払いができており、問題は起こっていない。