

UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン ユニオンニュース

第58号

2024年11月18日発行

発行責任者 船川 健吾

編集責任者 神余 秀紀



瑞祥会・ルボアユニオンHP

<https://zuishou-ru.com/>

「定年延長ルール再考を」 2024年度第2回労使協議会を開催しました

10月23日18:30よりサンパール白鳥にて、今年度第2回目の労使協議会を開催しました。

まず法人窓口へ定年延長方針に関する組合員の意見集約を書面で提出し、目を通していただきました。意見として多く挙がっていた“職責評価表”と“定年延長時の給与”について、法人が作成した資料をもとに協議を行いました。法人資料から抜粋したものを、以下に掲載します。(資料および詳細はホームページにアップしています)

1. 継続雇用の給与

(フルタイム勤務かつ夜勤又はフルタイム勤務かつオンコールありの場合)

→正規職員としての勤続年数に10円を乗じた金額+時間給基準表の初任給
(上記以外)

→正規職員としての勤続年数に5円を乗じた金額+時間給基準表の初任給

2. 60歳以降(定年延長)

(1) 給与決定方法

継続雇用の給与算定方法により算出した時間給に171.3時間に乗じて得た金額を算定表と比較し、近い月給とする。

(2) 賞与、手当については現状通り。

(3) 退職金積立は60歳で停止し、退職時又は定年退職時に支払う。

(4) 昇給はなし。

(5) 異動については、59歳以下を優先する。但し、59歳以下を優先してもなお、異動が必要な場合はこの限りではない。

(6) 定年延長時に求める職責を、正規職員職責評価表Lv1及び非正規職員職責評価表Lv4とする。

職責評価表については、例として介護職員を対象とした評価表を提示していただきました。正規職員の業務レベルとしてはLv1~Lv3まで、非正規職員はLv1~Lv4までという区分が設けられており、それぞれに業務内容の記述があります。

法人窓口より「職責評価表については、11月に予定している研修会で説明予定であるため、この場での質問は受け付けない」「改善の余地があるのは分かっているが、まずはこの形式でやってみてほしい」との発言がありました。法人もこの評価表は、まだまだ不完全であると考えていると思います。評価基準は必要で、これを否定するものではありませんが、定年間近の方たちにとって、このルールの下では不安で、安心して働けるものではないと思います。

前号の中で「定年延長の際には(年齢によって)給与減額しないという会社が約6割」とお伝えしました。これは経験豊富で戦力となっている人材と捉え、条件を維持することで働き続けてほしいと考える事業者が多数ということだと思います。人手不足により、時間に追われて十分なサービスが提供できていない事業所もあるなか、今以上に業務(職責、職務内容、条件)を減らすというのは無理があると思えます。それよりも、今までと同様の働きを求めて、業務は減らさず、定期昇給も行い、退職金も60歳以降の年数に乗じた額を退職時に支給という待遇の方が、人材流出の歯止めになるのではないのでしょうか。

今後も協議を継続してまいりますので、皆様のご意見を聞かせてください。

UAゼンセン瑞祥会・ルポアユニオン 第8回定期大会を開催します

新型コロナウイルスが5類感染症へ移行してから1年余りが経過し、私たちの福祉業界も少しずつコロナ以前の状態に戻りつつあります。また組合員のみなさまのご理解とご協力により対面での活動を再開し、停滞なく活動を継続することができました。執行部一同感謝申し上げます。

今回においても短時間で、参加人数に対して3倍以上の人数を収容できる広さの会議室を確保し、感染症対策には万全を期して開催いたします。

☆ 告 示 ☆

- と き 2024年12月22日(日) 10:00～
- と ころ 香川県社会福祉総合センター 大会議室
- プログラム予定 (1) 報告事項
①2024年度活動報告
②2024年度会計報告及び会計監査報告
(2) 提出予定議案
①第1号議案 2025年度活動方針(案)について
②第2号議案 2025年度予算(案)について
③第3号議案 規定の改正
④第4号議案 2025年度役員を選出について 他

『ワークルール豆知識』(第11回)

皆さんチャレンジしてみてくださいね(^_^)/

正解した方の中から抽選で10名の方に商品券などの景品をプレゼントいたします。参加される方は下記応募用紙に氏名・施設名・解答を記入し、所属支部長まで提出してください。(2025年1月28日を締め切りとします)

問題：例年10月には、最低賃金法の改正があり、今年も最低賃金額が変更になりました。その計算に含めることができるものやできないものがありますが、次のうち、正しいものはどれでしょうか？

- ① 基本給だけで計算する
- ② 賞与も含めて計算する
- ③ 諸手当でも含めることができるものがある



第10回の解答と解説

正解は① 変形労働時間制を採用していても時間外労働が発生する場合もあり、その時は残業代の支払いが必要です。また残業代は1分単位で集計しなければなりません。また手書きによる自己申告制や現認には限界があり、また時間外労働の上限規制もありますので、今後は電子タイムカード等の活用が必須となってくるでしょう。

8月27日の執行委員会にて厳正なる抽選の結果、湊荘1名、真珠の湯1名・サン未来7名・花らんまん1名の計10名の方に商品券(1,000円分)を贈らせていただきました。

組合員さまへお知らせ

例年同様、インフルエンザワクチン接種費用の法人補助額(3,000円)を超えた自己負担分を組合が補助します。対象の方はワクチン接種の際の領収証を所属支部長までご提出ください。

✕-----キリトリ-----

ワークルール豆知識応募用

第__回	氏名	施設名	解答
加入申込書			申込日 年 月 日
氏名	フリガナ	生年月日	
住所	〒		
電話番号			
施設名		経験年数	年 月
職種		雇用区分	正社員 パート