

UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン ユニオンニュース

第54号

2024年3月18日発行

発行責任者 船川 健吾

編集責任者 神余 秀紀



瑞祥会・ルボアユニオンHP

<https://zuishou-ru.com/>

2024年度 労働条件闘争経過報告

今年の労働条件闘争は1月から現在まで3度の団体交渉を重ねています。これまでの法人からの回答、経過をお伝えします。法人からの回答書および詳細はホームページにアップしていますので合わせてご確認ください。

UAゼンセンに加盟している他労組は、昨年を上回る水準の回答が出てきており、一部は早々と妥結している状況ですが、3月末の妥結に向けて交渉を続けていきます。

I. 2024年 賃金改定に関する要求内容

1. 賃上げ額

当初4,000円程度の賃上げ見通しを示していましたが、現在の回答は、正規職員組合員は平均8,658円（各等級により2～5号俸の引き上げ）、パートタイム組合員は時給50円、年俸職員についても初の賃上げが行われます。また良好な成績で勤務できていない職員および入職1年未満の職員についてもそれぞれ1～3号俸、25円の引き上げが行われます。

改善支援手当が廃止され、基本給に含まれることになるので実質約2～3号俸の昇給になると思われませんが、将来的に賞与や退職金の増額に繋がるということについては歓迎できます。

昇給額について上乘せできないか、今後交渉継続となります。

2. 賃金制度

キャリアパス制度については、「法人理念・行動指針に落とし込み、組合が提出したキャリアパス案も使用し、昇格・昇給制度を作りたい。一足飛びにはいかず時間がかかるので進捗状況は知らせる」という回答です。

パートタイム職員の昇給制度新設について、正規職員とパートは職責が違うので制度化は時間がかかるようです。時間給基準表については上限額の撤廃について、まずはそれぞれの職種で上限が100円上がることとなります。

II. 2024年 期末一時金に関する要求内容

「賃金と一時金両方を上げることは難しいのではないか」

III. 労働時間の短縮・改善に関する要求

年間休日110日を要求していますが、「休日数の増により、給与支給額が下がる者（パート）がいることは問題」「有給休暇の取得日数を増やす方が重要」「公休を増やすと有休が取れない、もしくは超過勤務が増える月が出る」などの理由で現状は難しいという回答です。「体制を整えば110日は可能」「現在しっかり有休が取れる（取れている）ということは魅力ではないか」という話もありました。

「求職者の立場に立った際、公休数が多い方を選ぶのでは？有休取得を8日にするよりその分公休を増やす方が採用の面で有利に働く」と伝え、再考を要求しています。

I. 2. 定年再雇用後の制度 IV. 定年制度に関する要求

定年制度について、2025年度より段階的に導入し、『2年に1歳ずつ』延長ということ。（2024年度59歳→61歳で定年 58歳→62歳で定年・・・）60歳以降の待遇については今後制度を検討していくとのことでした。

やっと動き出した定年延長ですが、今いる職員が65歳まで正規職員として働けることがベストとして1年に1歳の延長を提案しています。

V. 退職金制度に関する要求

「2級職員になった者については1級職員としての3年間を対象とし算定したい」

VII. その他

「始末書を提出した職員の減給や昇給停止についてのルール規定化、夜勤の就業時間統一、事業所間の休日数の差については、今後設置される生産性向上委員会で話し合いたい」

研修部からのお知らせです
「組合加入説明会・共済加入説明会」「相談会」のご案内

瑞祥会・ルボアユニオンでは「風通しのよい職場づくりを」合言葉に、安心して働き続けられるよう労働条件改善を求め、実現してきています。下記の日程で組合加入説明会・共済加入説明会を開催します。組合未加入の方だけでなく、加入者の方もお気軽にお越しください。

またこの説明会の場を借り「ちょっと聞いてよ、相談会」と題して組合員の皆さんの悩み・心配ごとを直接聞く場として相談会も実施します。仕事上のこと、組合活動についての疑問、ハラスメントなど何でも結構です。組合執行部が守秘義務で対応します。

ご不明な点などございましたら、所属支部長にお尋ねください。

- 東かがわ地区 日時：4月16日（火）18時～20時
場所：東かがわ市交流プラザ
- 高松地区 日時：5月21日（火）18時～20時
場所：ライムライト レクリエーションルーム



『ワークルール豆知識』（第7回）

皆さんチャレンジしてみてくださいね(^_^)/

正解した方の中から抽選で10名の方に商品券などの景品をプレゼントいたします。参加される方は下記応募用紙に氏名・施設名・解答を記入し、所属支部長まで提出してください。（2024年4月22日を締め切りとします）

問題：就業規則の効力として、誤っているものをひとつ選んでください。

- ① 就業規則が定める労働条件は、法令や労働協約に反してはならない。
- ② 就業規則の定めが労働契約の内容となるためには、合理的な労働条件が定められており、労働者に周知されている必要がある。
- ③ 就業規則を作成するときは、労働者の過半数を代表する者から意見聴取をして同意を得る必要がある。



第6回の解答と解説 正解は③

香川県の最低賃金は2023年10月1日から918円となりました。

最低賃金アップに伴い、初任給基準表（1級職員）が改正され、対象者は2023年10月に遡り適用され、その差額分が支給されることになりました。

昨年11月28日の執行委員会にて厳正なる抽選の結果、リリックケアセンター1名・ライムライト2名・サン未来3名・サンライズ屋島1名・すすかけの径2名・花らんまん1名の計10名の方に商品券（1,000円分）を贈らせていただきました。

✂-----キリトリ-----

ワークルール豆知識応募用

第____回	氏名		施設名		解答	
加入申込書			申込日			年 月 日
氏名	フリガナ	生年月日				
住所	〒					
電話番号						
施設名	経験年数		年	ヶ月		
職種	雇用区分		正社員	パート		