



2022年度労働条件闘争開始

～すべての仲間が安心して働き続けていけるために～

2022年度労働条件闘争が始まりました。今年度の要求内容も、今まで寄せられた組合員の皆さんの声を執行委員会で取りまとめ、UAゼンセンの方針に沿って作成しています。まずは第1回目の団体交渉へ臨み、要求内容の説明を行います。

コロナ禍の先の見えない不安な状況もまだ続きそうです。絶対に持ち込まない、持ち込ませないという重圧や負担の増大の中、懸命に業務に取り組まれていると思います。また慢性的な人員不足の状況で頑張っている方もいると思います。すべての仲間が安心して働き続けられることを念頭に置き3月末まで交渉に臨みますので、みなさんのご協力をよろしくお願いいたします。

以下に今年度要求内容をお知らせいたします。

I. 2022年度 賃金改定に関する要求内容

1. 賃上げ額

(1) 正社員組合員

1) 所定内賃金引上げ

UAゼンセンの方針に基づき、全組合員の所定内賃金を1人当たり9,500円引き上げること

2) 手当の改定

子の扶養手当を6,000円とすること

(2) パートタイム組合員

1) UAゼンセンの方針に基づき、1人当たり平均時給を50円引き上げること

2) 手当の改定

子の扶養手当を6,000円とすること

2. 賃金制度

(1) 正社員組合員

公正な昇格制度確立のため、組合が提案したキャリアパス制度を導入すること

(2) パートタイム組合員

昇給制度を新設し、時間給基準表の上限金額を見直すこと

3. 企業内最低賃金

企業内最低賃金を協定化し、次のとおりとすること

月額162,700円、時間額937円

併せて、給与規程の別表2「初任給基準表」の初任給をそれぞれ9号俸引き上げること

II. 2022年 期末一時金に関する要求内容

1. 正社員組合員

(1) 要求月数

年間5ヶ月とすること

(2) 算定基礎賃金

算定基礎賃金項目は以下のとおりとすること

・基本給 ・役職手当 ・資格手当 ・扶養手当

2. パートタイム組合員

(1) 全てのパートタイム組合員に対し、同一労働同一賃金の観点から一時金制度を導入すること

(2) 要求額

1) 現在一時金が支給されていないパート組合員に対する支給額を年間2.0ヶ月とすること

2) 現在一時金が支給されているパートタイム組合員については、正規職員と同視すべき働き方をしているため、正規職員と同様の基準で支給すること

III. 労働時間の短縮・改善に関する要求

1. 所定労働時間の短縮について
ひと月当たりの所定労働時間を以下に変更すること
177 時間→176 時間 171 時間→168 時間 184 時間→176 時間
2. 休日について
法定休日を特定化すること
3. 積立年次有給休暇について
 - (1) 適用条件の拡大
出勤停止を命じた際、育児休暇・介護休暇取得の際に使用できることとすること
 - (2) 上限の設定
上限を 40 日とすること

IV. 定年制度に関する要求

1. 定年を満 65 歳の年度末とすること。もしくは定年制度を廃止すること
2. 定年後再雇用規定の 2022 年 4 月施行を目指して、労使協議体を設置すること

V. 退職金制度に関する要求

1. 定年延長に伴う退職金制度について今年度労使で協議、確認すること
2. 1 級職員について、2 級職員になった者については 1 級職員としての雇用期間も算定すること

VI. あらゆる就業形態における公正処遇の実現に関する要求

同一労働同一賃金の観点より、以下を要求する

1. 住居手当について
正規・非正規を問わず、本人が賃貸契約を結んでいる組合員には支給すること
2. 特別休暇について
慶弔休暇について、パートタイム組合員にも適用すること
3. その他手当、福利厚生について
同一労働同一賃金ガイドで示されている手当、福利厚生について不合理な待遇がないことを労使で確認すること

VII. その他

1. 年末年始手当を新設すること
2. 労使の代表者で構成する衛生委員会を設置し、そこで決定したことを各事業所で実施すること
3. ダイバーシティの推進について
 - (1) 担当窓口の設置、意見を出しやすい仕組み
マイノリティの人たちが孤立しないように、事業所ではなく法人の担当窓口を設置し、相談しやすい環境を整備すること
 - (2) ジェンダー平等
理解促進のための研修や啓蒙を行うこと
 - (3) ハラスメント
所属施設以外に申し出られる環境整備をすること
4. 始末書を提出した職員の減給や昇給停止についてのルールを労使で協議し、規定化すること

----- キリトリ -----

氏名		生年月日	年 月 日
住所	〒		
電話番号			
施設名	経験年数	年 ヶ月	
職種	雇用区分	正社員 パート	