

UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン ユニオンニュース

第38号

2021年6月15日発行

発行責任者 船川 健吾

編集責任者 神余 秀紀



瑞祥会・ルボアユニオンHP

<https://zuishou-ru.com/>

2021年度 第8回団体交渉を開催

6月10日（木）の18時30分～21時の時間帯で団体交渉を開催しました。今回は組合からの要求事項を伝えることがメインだったのですが、途中で組合の思いと法人の考えがぶつかり、若干声が大きくなる場面がありながらもなんとか無事に終えることができました。

今回の団体交渉の申入書に記載した要求項目と、法人側との対話を経て新たに申し入れる要求項目とを記載していますのでご確認ください。前々号の見出しにしたとおり、組合は「基準・透明性・公平性」を追求します。

（6月10日の団体交渉の申入書に記載した項目）

- ①未昇給について
- ②処遇改善手当等について
- ③特定処遇改善手当等について
- ④昇格について
- ⑤これまで「検討中」とされてきた事項について
- ⑥高松地区の賃金について
- ⑦法人の目指す職員教育や介護について
- ⑧その他

（次回の団体交渉の申入書に記載した項目）

- ①2020年度に未昇給であったサンライズ屋島の職員の内、請求を組合に委任している者に対して期間を遡って賃金を支払うこと
- ②処遇改善手当他について、2020年度末に支給した施設長以下の役職とそれぞれの金額と根拠を明確に示すこと
さらには、事業所によっては役職者以外への支給も確認できているので、2020年度末の支給基準を明確に示すこと
- ③処遇改善加算手当ならびに特定処遇改善加算手当の年度末の配分基準を統一し、恣意的に分配できる状況を改善し、透明性と公平性を担保すること
- ④2018年以降に副主任以上に昇格した職員の一覧を、各役職の経験年数と共に示すこと
- ⑤法人の目指す職員教育や介護について、現状に沿った目標や方向性を示すこと
- ⑥実用性のあるキャリアパス制度を早く導入し、帰属意識と意欲のある職員に明確な目標を示すこと

※ 確認事項として「新型コロナ予防接種に係る休業について」も記載しています。

10日の対話から次回団体交渉の要求項目を絞り、具体的に申し入れました。10日の対話については簡単にまとめてホームページに公開していますので、表面のURLかQRコードからご確認ください。

よく誤解されるのですが、組合はなんでもかんでもケチをつけたり無制限にお金を出すよう求めたりしているのではなく、今回の要求を例に挙げると、「あの人は気に入られているから手当が多い」「存在を知られていないから手当が少ない」「施設長に直談判する勇気のある人だけが昇給する」といった疑念を抱かせてしまう状況を無くしましょうと訴えているだけです。

透明性や基準を明確に示すよう求めた際、なぜか理由を問われます。とても簡単な質問ですので、当然「社会福祉法人だから」「収入源は公金だから」と一言二言で事足りる返答をします。しかし「それは理由になりません」と言われます。果たしてそうでしょうか？これはとても大切な部分ですので、みなさんもぜひともご一考ください。

我々は、あらゆることの基準がオープンであることが公平性を保つことになり、結果として職員への評価が正確になると考えます。正確な評価は、ここまで大きくなった組織が健全に運営され、さらなる発展を遂げるための大切な要素の一つであると確信しています。

就学祝金の申請はお済でしょうか？

新たに仲間になった方の中にはご存じない方がいらっしゃるかもしれませんので、組合加入と同時に入っているセット共済についてご案内します。

組合はこくみん共済 coop の慶弔共済に加入しており、組合員本人の死亡、一親等の死亡、組合員の重度障害、結婚、銀婚、子の出生、子の入学（小学校～大学）に慶弔金が出ます。

4月にお子さんが進学した方からの申請書が続々と届いており、こくみん共済 coop から組合へ振り込まれたらお祝いをお渡ししています。ご存じなく申請がまだの方は、まずは所属支部長へお伝えください。（専門学校への入学でも申請できます）

※ 上部団体のUAゼンセンの見舞金制度もあります。こちらは組合員本人やご家族の不幸、組合員の休業、住宅被災へのお見舞い制度です。併せて所属支部長にご確認ください。

リーダー研修会のご案内

以前お伝えしましたが、組合独自で毎月の執行委員会とは別に研修会を開催しています。“リーダー”という冠が付いていますが、組合員ならどなたでも参加可能です。事実、支部長・副支部長以外の組合員も参加しています。今月は17日に「新型コロナウイルスへの対応」、来月は3日にUAゼンセン香川県支部運営評議会の議長で、四国化成の大森氏を招いて組合活動の実際について話していただきます。いずれも夜に開催しますので、ぜひご参加ください

今後は業務に役立つ研修会も予定しています。法人内の仲間と知り合う機会になりますし、日々の業務で困っていることの解決策が見つかるかもしれませんので、月に一回、1～2時間程度お付き合いいただければと思います。

✂-----きりとり-----

新規加入申込書

申込日 年 月 日

氏名	フリガナ	生年月日	
住所	〒		
電話番号			
施設名	経験年数	年	ヶ月
職種	雇用区分	正社員	パート