

UAゼンセン瑞祥会・ルポアユニオン ユニオンニュース

第36号

2021年4月6日発行

発行責任者 船川 健吾

編集責任者 神余 秀紀



瑞祥会・ルポアユニオンHP

<https://zuishou-ru.com/>

2021年度 労働条件闘争 最終報告

法人は、基準を！ 透明性を！ 公平性を！

2021労働条件闘争（春闘）は、上部団体の方針から3月29日（月）18時30分から東かがわ市交流プラザで開催した第5回目の団体交渉をもって一応の妥結となりました。

第5回目となる団体交渉は、主に賃上げについて（4級以上の職員を含めたもう1号俸の昇給）と、パート職員への慶弔休暇付与について交渉しました。これまでの経緯は前号でお伝えしましたので、今号では第5回目の様子と総括をお伝えします。

1. 賃上げについて

県下の社会福祉法人の収支、消費者物価指数、厚労省発表の平均賃金の改定額・率など7項目の根拠理由、内4項目については資料を提示して臨みました。組合側の用意した資料に対して法人側も色々と調査されてはいましたが、返ってきた言葉を要約すると、そのいずれについても根拠となるには値せずとの返答です。歩み寄りの姿勢ではなく、何一つ理解を示さない否定的な見解で、当初の回答は変わりませんでした。

2. 慶弔休暇付与について

頻繁にあることではないことのため、就業形態を問わず、すべてのパート職員を付与の対象とするよう要求しました。当初の回答と変わらず、同一労働同一賃金の観点から、フルタイムのパート職員は正規職員と同等と考えられるので対象とするが、それ以外は今後の話であり課題であるとの回答でした。

総括

今年度の労働条件闘争は、回答内容が最初に提示されたものから変わりませんでした。計5回の団体交渉では、資料や根拠を提示し、従業員の思いに寄り添ってほしいと強く訴え、再考を求めましたが、労使が法人の健全な発展の為に話し合う「交渉」という作業がなく非常に残念です。十分な根拠資料を準備したにもかかわらず、交渉の形に持っていけなかったことなど、課題が残る結果となりました。一方、法人は別の形を提案することもなく、組合の訴えや資料への理解や歩み寄りの姿勢が感じられず、結論ありきに終始した印象を受けました。

労使の関係は、時に対立することがあっても、基本的には理解と協力が必要であり、それがなければ法人の発展はあり得ません。提示された要求に応えられないのなら、何をすればその要求に応えられるのか、どこまで譲歩できるのかなど、合意に向けて、法人の今後のために建設的に話すことが正常な交渉です。これらは、先般、労働委員会のあっせん案に双方が合意し、押印し合っていますので、再確認が必要な部分です。

コロナ禍で減収となりましたが、いまだコロナ罹患者を出していないことからわかるように、コロナ対策で業務負担や行動制限を強いられながらも職員は法人のために尽力しています。法人の基盤となる職員の労働意欲を高め、生産性を上げられるような労使関係を築き上げるには、労働条件がより良くならなければなりませんし、その前に透明性と公平な基準が担保されていなければなりません。定年制度、退職金制度、労働時間短縮、特別休暇制度など労働条件の改善は今後も継続して「交渉」していきます。

最後に、3月に支給された処遇改善手当について多くの職員に疑念が生じました。先の団体交渉で出席者が質問し忘れたので今度質問するのですが、介護職以外への支給基準と支給された金額に根拠と透明性がありません。個人的には、4級以上の職員への賃上げに消極的であった理由がここにあるのではと訝しんでいます。私たちの給与は公金から支払われていますので、法人と個人間の契約にない給与が支給されてもされなくても問題であるということをごここに記しておきます。

新規組合員募集

瑞祥会・ルポアユニオンは、「従業員満足」「利用者満足」「経営者満足」の三つを達成するための労働組合です。従業員満足なくして質の良いサービスを提供し続けることは困難です。法人理念（安全とやさしさにあふれたサービスを地域とともに）を実践し、「利用者のために」「法人の発展のために」気持ちよく働ける環境を自分たちで実現することを目指し活動を行っています。安心して働くことができる職場と労働条件をつくるためには労働組合を強く大きくすることが重要です。一人ではできないことも多くの仲間の力を集結して団結することで要求が前進します。

風通しの良い、働きがいのある職場を一緒に目指していきましょう。

加入すると・・・

- ✿ 不当な扱いやハラスメントなど、個人でなかなか交渉ができない場面でも、労働組合を通じて法人と対等な立場で交渉することができます。ひとりだけ不利益を被ることなく守られます。
- ✿ レクリエーションを通して、他施設の多くの仲間と知り合い交流ができます。そこで知り合った仲間と仕事での情報交換や意見交換、相談ができます。
- ✿ 研修会を通して自己啓発や介助方法など、知識の向上が得られます。
- ✿ 安い掛け金でUAゼンセン共済に加入ができます。また、こくみん共済coopや四国ろうきんのお得な商品に加入できるなどの様々な特典があります。

共済ニュース

桜咲く新年度が始まりました。新しい生活を始めるにあたって、保険を見直してみたいでしょうか。UAゼンセン共済では、組合員により良い暮らしをしてもらうために、利益を追求せず、掛け金を少しでも安くする努力を行っています。いろいろな保険にもうご加入の方も多いと思いますがぜひこの機会に一度見直してみてください。

今、私の特におすすめは3月1日より始まった『UAゼンセン介護共済』。いろいろな保険会社と比べてみましたが、この介護共済では、自分が加入できるのはもちろん、自分の両親や配偶者の両親も加入でき、これまた掛け金が超お安い。職業柄、介護の大変さを知っている皆さん、ぜひパンフレットを手にとってみてください。そのほかの「医療共済」や「積立共済」、「住宅あんしん共済」などもおすすめです。興味のある方はいつでも説明に伺いますので、各支部長より共済担当の江本にご連絡ください。組合員のみのお得な共済ですよ(^_^)



✂-----きりとり-----

新規加入申込書

申込日 年 月 日

氏名	フリガナ	生年月日	
住所	〒		
電話番号			
施設名		経験年数	年 月
職種		雇用区分	正社員 パート