

組合ビジョン

瑞祥会・ルボアユニオンは、「従業員満足」「利用者満足」「経営者満足」の三つを達成するための労働組合です。従業員満足なくして質の良いサービスを提供し続けることは困難です。法人理念（安全とやさしさにあふれたサービスを地域とともに）を実践し、「利用者のために」「法人の発展のために」気持ちよく働ける環境を自分たちで実現しましょう。

1. 対等な労使関係、労使協調の下、安心して働き続けられる風通しのよい職場をつくる

- (1) 組織率7割5分を達成し、「チェックオフ協定」「ユニオンショップ協定」を締結する。
- (2) 団体交渉、労使協議会を通して働きやすい環境を整える。
- (3) 人事評価制度の確立、雇用・人材確保、労働条件の向上を目指す。
- (4) 職場の環境や問題、意見を把握・集約し、解決策等のフィードバックと情報提供。
- (5) あらゆるハラスメント防止。

2. 心豊かに一人ひとりが成長することが可能な魅力ある職場をつくる

- (1) 支部長を中心に支部活動を活性化し、職場内のコミュニケーションを推進する。
- (2) 研修会、レクリエーションなどの活動を通して、職員・家族・施設間のつながりを深める。
- (3) 組合独自の人材育成を行い、法人との協働を目指す。
- (4) 共済など、組合員に有益な情報を提供する。

3. 人とのつながりや助け合いによって地域に必要な存在となる

- (1) 上部団体や他労組との関係から、専門的な知識を学んだり、情報交換や情報収集したりする。
- (2) ボランティア活動やカンパ活動などの社会貢献をする。