

UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン ユニオンニュース

第27号

2020年6月17日発行

発行責任者 船川 健吾
編集責任者 神余 秀紀

『キャリアパス案』を提案～やりがいをもって働き続けられるために～

突然ですが、自分の将来像は描けていますか？「将来はこうなりたい」「もっとスキルアップしたい」など思い描いている方もいると思います。今年4月、組合としてのキャリアパス案を法人へ提案しました。キャリアパス制度の確立は組合発足以来の活動方針であり、大きな一步を踏み出しました。今後、労使にて協議して行くこととなります。

「キャリアパス」とは、それぞれの事業所において職位（職務上の身分、職能資格）や職階（役職名、ポスト）ごとに求められる職務内容や昇格・昇進の要件、給与等を定めた仕組みを指します。これが明確になっていることにより、職員は自らの職業人生の中で目標と見通しを持ってモチベーション高く働き続けることが可能となります。つまり「施設運営をマネジメントしたい」と考える方は管理職を目指す道、利用者様とのコミュニケーションが好き」「人の上に立つよりもずっと現場で働きたい」と考える方には介護のプロフェッショナルを目指す道が明確になるということです。

私たち従業員にとって自らのスキルを磨き、また組織全体の成長に努めることが評価されるということは大きな励みになります。そして、そうした努力が利用者の満足や幸せにつながることで働きがいと自己実現が図られ、長く前向きに働き続けるための動機づけにもなります。さらに、そのように職員が生き生きとやりがいをもって働き続けられ、利用者にも感謝される職場は、新たな人材も集まりやすいと考えます。

皆さんも自分の将来の成長した姿を想像し、考えてみましょう。

ホームページを開設しました (〜♪)

組合員のみなさまは支部長からの案内でご存じでしょうけど、5月にホームページを開設しました。本誌の発行は続けますが、ホームページをご覧ください。いち早く情報を知っていただいたり、「ご意見箱」から組合にご質問いただいたりできます。もちろん紙面には載らない情報もあります。ぜひご覧ください。

URL → <https://zuishou-ru.com/>

QRコード





マイカー共済のご案内 こくみん共済 COOP

組合員AさんとBさん（組合員のご家族）が組合経由でマイカー共済の契約をしました。民間の保険会社から切り替えたAさんは年間6万円、ネット損保から切り替えたBさんは年間9千円安くなったそうです。

組合員のみなさま！まずは見積もりから始めましょう！！

詳しくはそれぞれ所属の支部長までお問合せください。

委員長コラム～column～

当組合は“風通しの良い職場”の実現を目指して誕生しました。みなさまの職場の風通しは良くなりましたか？私も職場や格闘技の後輩・教え子たちに「何でも言ってよ。できるだけ聞き入れるから。」と言います。しかし、そんなことを思っているのは先輩や上司とごく一部の部下だけですよね。上司に面と向かって言えないことを代弁するのも組合です。

コロナの補償についても様々なご意見をいただいています。有給休暇を使わなくてもいい補償内容について、第2波第3波が来る前に労使で協議できたらと考えています。コロナの補償以外にも、永年勤続表彰や給料のことなど、法人は組合との話し合いに出してきた内容に一定の理解を示してくれ、こと給料に関しては一部の従業員以外は年収で10年分ぐらい上がったと思います。

では、次にやるべきことは何でしょうか。もちろん待遇面のさらなる改善は要求し続けますが、本気で利用者へ目を向けませんか？先日、とある雑誌に次の記事が載っていました。「ある旅人が石を運んでいる人々に『何をしているのですか』と尋ねた。一人は『私は石を運んでいます』と言い、二人目は『堀を作っています』と答えた。ところが、三人目の男は『私は寺を造っています。みんなの心が休まるような』と答えたといひます。同じ仕事でも、三人目の男は目的をはっきり持って石を運んでいる。単調な仕事でも、いつも何のためにやっているのか、ということを考えなくてははいけない。寺を造って人々に喜んでもらうために働いている、というような意識だよ」これは、プロ野球の広島球団本部長が、東洋工業（現、マツダ）にいたころ先輩から教えられたそうです。それからはずっと人の心が休まる寺を造ろうと考えながら石を運んでいるそうです。ずっと先の目指すものを見失ったら、屈辱的なことや衝撃的なことに耐えられません。「心が休まる寺」とは、職場や福祉業界では何に当たるのでしょうか。

みんなが職場を好きになって、利用者の笑顔が増える日が一日でも早く来ることを目指して全員が石を運べたらいいなと思っています。

✂-----きりとり-----

新規加入申込書

申込日 年 月 日

氏名	フリガナ	生年月日	
住所	〒		
電話番号			
施設名	経験年数	年	ヶ月
職種	雇用区分	正社員	パート