

## 瑞祥会・ルボアユニオン

発行責任者 委員長 船川 健吾

編集責任者 書記長 一村 正也

2018年10月17日(水)発行

# 瑞祥会・ルボアユニオン 第2回定期大会 開催

## ☆☆ 告 示 ☆☆

「瑞祥会・ルボアユニオン」は組合規約 第4章第1節第21条に基づき、  
「瑞祥会・ルボアユニオン」第2回定期大会を下記のとおり開催します。

1. と き 2018年11月25日(日) 17時00分より
2. と ころ 高松市民活動センター会議室(瓦町FLAG 8F)
3. 提出予定議案
  - 第1号議案 2019年度活動方針(案)について
  - 第2号議案 2019年度予算(案)について
  - 第3号議案 瑞祥会・ルボアユニオン規則の改正について
  - 第4号議案 2019年度役員を選出について
  - 第5号議案 第19回統一地方選挙候補予定者の推薦について
  - 第6号議案 第25回参議院議員選挙候補予定者の推薦について
  - 第7号議案 第19回統一地方選挙第25回参議院議員選挙必勝決議(案)について
4. 代議員の招集  
各事業所、1名~3名を「代議員」として選出いただき、  
「代議員」登録を別紙登録用紙により行って下さい。選出された  
「代議員」は、事業所の代表者として出席する事とします。  
「代議員」が出席出来ない場合は、「委任状」が必要となります。

以 上

## 第1回労使協議会開催！

去る10月1日（月）18：30より、サン未来にて第1回労使協議会が開催されました。

労使協議会は、労使の対話の機会であり、法人側と意見交換し、議論する協議会です。

我々瑞祥会・ルボアの従業員は、労働者としての主張のみならず、どのように法人全体のことを考えていくべきなのか、従業員だからこそわかること・見えることを、発想力と創造力をもって具現化し、提案していくことも大切です。

今回は、以下の内容について協議しました。

### 1. 有給休暇・休憩の取得について

一般の有給休暇や休憩時間の取得状況についてのアンケート結果を集計し、休憩残業に関する実態資料をもとに状況を共有しました。残業については、どの職種も予め所属する責任者に対して、その内容や理由等を事前に申告し、認められた中での時間外手当の支給について、あらためて了承いただきました。労働者としては、メリハリのある業務を行い、如何にして残業を減らすかを考えなければなりません。

### 2. キャリアパス制度の制定について

労働者誰もが公平平等に、かつ意欲を持って目指すことのでき、またその責任を従業員として果たしていける「キャリアパス制度」の制定に向けて、法人側の現状を確認しました。法人としても、その重要性は認識されており、「時間がかかるが引き続き検討していく」とのことです。

### 3. 互助会の運用について

互助会についての考え方は、組合員のみなさんにおいてもいろいろな意見があります。瑞祥会・ルボアユニオンとしては、組合員の皆さんの意見・現状をそのまま法人側へ報告した上で、今回、「社会福祉法人瑞祥会互助会」の運用についての意見書を提出し、今後の運用の在り方について提言致しました。同意見書内の見直し案件や運用委員会の設置などについて回答を求めています。

## 東かがわ市の支部への活動報告会を開催しました！

10月9日と10日の2日間、東かがわ市の某所において、これまでの活動についての報告会を開催しました。両日で30名を超える組合員のみなさんにお集まりいただき、活動報告に収まらず、職場の悩み等の意見交換ができ、大変意義のある集会になりました。1～2ヶ月毎に開催しますので、ぜひご参加いただきますようお願い申し上げます。

-----キ リ ト リ-----

氏名		生年月日	年	月	日
住所	〒				
電話番号					
施設名		経験年数	年	ヶ月	
職種		雇用区分	正社員	パート	