

差し迫った緊急課題などを事前協議として労使間で議論

労働組合は、去る11月20日（月）湊荘において、法人側と第2回団体交渉（12月初旬予定）前の事前協議を開催し、近々で解決しなければならない最重要課題を中心に、議論・検討を行いました。ここで、今回の要求書の内容と、話した内容を本交渉前に皆さんにお知らせします。

1. 実態に見合う人員配置



人員配置基準だけにとらわれることなく、ご利用者・職員の実情に基づき人員を配置すべきであると話し、組合員がわかる部門のみではありますが、総数や時間帯毎の不足人数を伝えることになりました。採用計画等に基づいた法人としての具体的な取り組みを求めます。

2. 有給休暇の計画的付与

心身の疲労回復や仕事と家庭の両立を実現するためにも、法人としてどのように取得を推奨するのか、具体的な仕組みの構築を求めます。



3. 非正規職員の処遇改善

時間給を900円以上に引き上げること、また、一時金を支給することを要求します。交渉時には、具体的な金額の提示を求めます。

※ 正規職員の処遇改善については、1月中に要求します。

4. 労働時間の適正管理

タイムカードやICチップなどを導入し、客観的な記録に基づく出退勤の管理を行う体制を求めます。また定められた休憩時間を確保するため、法人としての改善案を求めます。



5. 定年年齢を65歳まで引き上げ

現状の看護師以外は60歳でパートになる形態も含めて継続して求めています。

6. 各施設に職員用の休憩室・トイレ・食事スペースを確保

現状を把握し、改善策を講じているとのことですので、組合員に解るような説明と情報開示を求めます。

7. 「互助会」及び「瑞祥会と地域を結ぶ会」について

互助会については予算・決算報告を求め、今後の活動継続の是非を確認します。

結ぶ会については、“完全な任意”と“寄付は処遇等の評価と無関係”であることの確約と明示を求めます。

働きがいのある職場をめざします

《 執行部 》



現在、加入者は**300名**を超えましたが、今以上に働きがいのある職場、ご利用者が安心できる施設にするためには、1人でも多くの組合員の声が必要です。未加入の方は、各施設の実行委員、または船川までお気軽にご相談ください。



連絡先：船川 健吾 TEL：090-8819-6775 AD：kf19760303@gmail.com



お気軽に何でも言ってみてください！

キリトリ

労働組合加入申込書

私は、労働組合の結成の趣旨と活動方針に賛同し、瑞祥会ユニオンに加入を申し込みます。組合加入後は、組合規約と機関の決定に従い、従業員の生活と権利を守り、法人と組合の発展に努力します。

20 年 月 日

瑞祥会ユニオン 御中

氏名		生年月日	年 月 日
住所	〒		
	自宅 Eメール	携帯	
施設名		勤続年数	年 月