

# UAゼンセン瑞祥会・ルポアユニオン ユニオンニュース

第23号

2020年2月4日 発行

発行責任者 船川 健吾  
編集責任者 神余 秀紀

## 連合香川結成30周年

### 「私たちが未来を変える～安心社会に向けて～」

2020年1月8日、JRホテルクレメント高松におきまして、「2020 連合香川新春旗開き、連合香川結成30周年記念レセプション」が開催され、当組合からも3名の役員が出席しました。香川県知事をはじめ、小川淳也衆議院議員、県内首長ほか大勢の来賓が出席する中、390名が集まり盛大に開催されました。

冒頭、連合香川 森会長よりあいさつがありました。(以下、連合香川HPより引用)

連合本部は結成30年の節目に「連合ビジョン『働くことを軸とする安心社会』-まもる・つなぐ・創り出す-」を策定しました。これは「働くことを軸とする安心社会」をさらに深化させ、連合が先頭に立って日本の将来の道を切り拓くという決意でもあります。そして、連合運動強化特別委員会報告をもとにして、毎年の運動をより強く、より広くしようと踏み出しています。

私たち連合香川も「認められ、信頼され、頼られる」存在として、地域にしっかり根付いた、地域とつながる運動を展開する必要があります。

そして、30年を迎えた連合香川の運動は諸先輩方の努力の賜物であり、関係団体の皆さん方のご理解とご協力によるものでもあります。今後も地域労働運動の先頭に立ち、「働き方改革」をはじめ様々な課題の改善にむけて、さらに奮闘していく決意を申し上げます。

また、上部団体や他労組との意見交換を行うなど、貴重な時間となりました。



### 2020賃闘フォーラムに参加しました

2020年1月17日、ユープラザうたづにおきまして、「運営評議会・2020賃闘フォーラム」が開催され、当組合から3名の役員が出席しました。

賃闘フォーラムでは、昨年の消費増税もあり実質賃金は全体として回復していない。雇用情勢は堅調であるが、人材不足は続いている。企業規模間格差、雇用形態間格差が縮まっていない等の昨今の社会情勢から、社会全体の賃上げとそれぞれの産業全体の「底上げ」「底支え」「格差是正」に寄与する取り組みを強化するとの方針を示されました。

また、賃金だけでなく、労働時間、定年、退職金、ハラスメント対策、人材育成、ジェンダー平等、仕事と生活の両立、障がい者雇用等、総合的な労働条件の改善のための取り組みを示されました。

今回の賃闘フォーラムでの方針を、賃上げや労働条件向上を訴えていく上での要求根拠として、団体交渉に臨みます。

※「賃闘」とは主に賃金引上げを目的に行う労働運動です。

## 質問や疑問にお答えします

Q 組合がどんな活動をしているのか知りたいのですが、よくわかりません。

A 毎月、三役会議・執行委員会を開催し、組合員から集約された要望や悩みを精査・協議しています。これらを改善要求事項とし、団体交渉や労使協議会を通じて法人と交渉・協議しています。  
他にも上部団体や他単組との会議に出席し、意見交換や情報収集をしています。  
詳しくは、活動報告書を各支部にファイリングしていますので、そちらでご確認ください。  
組合活動は組合員の皆さんの声が必要です。定期的で開催されている支部会に参加してみたいでしょうか。

Q 組合費がどのように使われているのか確認できますか？

A 年に1回の定期大会で決算報告をしています。いつでも開示できますので、お気軽にお問い合わせください。

Q 支部会で挙げた意見等への返答はどうなっているのでしょうか？

A 三役会議や執行委員会で回答を出していますので、支部長からご説明があるはずですが、無い場合はお尋ねください。

Q どのような相談でも組合にしていいのでしょうか？

A はい、大丈夫です。組合員より非組合員からの相談件数の方が多いたが現状ですが・・・。

Q 1月から組合員には共済がかけられたそうですが、内容はどうなっていますか？

A こくみん共済（全労済）の組合用共済に加入しています。組合員・配偶者・子・親の死亡時と、組合員の結婚と銀婚時（25年）、子の出生、子の小学校・中学校・高校・大学・短大・専門学校入学時に慶弔金が出ます。  
こくみん共済以外では、傷病による14日以上以上の休業で見舞金が出ます。  
支給対象となった際は、所属支部の支部長か副支部長にお伝えください

Q 個人で加入する共済にはどのようなものがありますか？

A 生命、医療、緩和、長期休業補償、傷害・賠償、住宅あんしん、年金、積立、その他の各共済があります。  
180万人組織のUAゼンセンならではの価格（利率）設定でありますので、瑞祥会・ルボアユニオンの組合員で共済に加入された方には、価格や利率、補償内容で大変満足いただいています。

★先日はハラスメントについてのアンケート調査にご協力いただきありがとうございました。

予想以上に皆様からの記述が多かったため集計に時間を要しています。次々号以降で結果をお伝えします。

□-----きりとり-----

新規加入申込書

申込日 年 月 日

氏名	フリガナ	生年月日	
住所	〒		
電話番号			
施設名		経験年数	年 月
職種		雇用区分	正社員 パート