

ユニオンニュース

No. 21

2019年12月13日発行

発行責任者 船川 健吾

編集責任者 神余 秀紀

公平公正でやりがいのある働きやすい職場づくりを目指して

第3回定期大会開催!!

去る12月8日（日）高松市生涯学習センターにおきまして、UAゼンセン瑞祥会・ルボアユニオン第3回定期大会が開催されました。UAゼンセン香川県支部長大島幹敏氏をはじめ7名の来賓の方々をお招きし、役員・代議員・傍聴組合員42名が参加しました。

2019年度活動報告、会計・会計監査報告及び、2020年度活動方針、予算、規定の改正、役員を選出の議案が提起され、全て承認されました。

今回、役員の入替わりがあり、新たに副委員長1名を迎え、支部長2名が新たに就任しました。1年間新たな体制で活動して参ります。最後に参加者全員によるガンバロー三唱を行い、大会を締めくくりました。

今年度は、法人の発展に寄与すべく、法人理念である『安全とやさしさあふれたサービスを地域とともに』を実現するため、法人との意見交換や情報共有の継続、法人・組合の枠を超えた協働的な活動を提案していき、やりがいのある働きやすい職場づくりを目指します。

また、昨年同様レク活動や研修活動にも力を入れてまいります。ぜひ参加していただき、新しい仲間を作っていきましょう。皆様のより一層のご協力をお願いいたします。



《福利厚生が充実しました》

今大会におきまして、慶弔費に関して内規の改正を行い、今年度よりセット共済（こくみん共済）に加入しました。改正点は以下のとおりです。（こくみん共済との手続きが完了してからの適用となりますので、ご了承ください）

組合員死亡	60,000 円	結婚	16,000 円
不慮の事故等による死亡	20,000 円	銀婚	10,000 円
配偶者の死亡	40,000 円	子の出生	6,000 円
子の死亡	20,000 円	子の小学校入学	4,000 円
親の死亡	6,000 円	子の中学校入学	4,000 円
重度障害	60,000 円	子の高校入学	4,000 円
		子の大学入学	4,000 円

※上記に加え、疾病による休業（14日以上30日未満）の場合 2,000 円

第7回団体交渉を開催!!

～個別評価の仕組みづくりを約束～

11月28日(木) 東かがわ市交流プラザにおきまして、法人担当者2名と組合執行部4名が出席し、第7回団体交渉を開催いたしました。今夏より非正規職員への夏季一時金支給を求めています。今回は冬季一時金の上乗せを中心に交渉を行いました。

非正規職員は「業務内容・働き方・責任において正規職員と差がある」と、今までと同じ理由にて、冬季一時金は規定のとおり支給するとの回答でした。残念ながら、要求通りの回答はいただけませんでした。

非正規職員の働き方は実に様々です。フルタイム勤務、リーダー的な立場で責任を果たしている方、正規職員と同等もしくはそれ以上の力を発揮されている方もおり、このような職員は特に評価されるべきです。こうした組合側の意見に対し、法人側も理解を示し、個別評価の仕組みづくりが必要との答えをいただきました。少しですが前進し、一定の成果を取めたと考えています。また同一労働同一賃金の考え方より、今後も正規職員と非正規職員の不条理な待遇格差解消や底上げを要求していきます。やりがいを持って、様々な働き方を選択できる職場は離職率の低減にもつながると考えています。

その他、懲戒規定の瑞祥会、ルポア間の相違に関しても協議・検討するとの回答をいただきました。また、ハラスメント対策・周知、年俸職員への不利益変更に関しては後日返答をいただけることになっています。

第2回研修会を開催しました

11月24日(日) 13:00~16:00 高松市総合体育館におきまして、第2回研修会を開催いたしました。各支部より20名が参加し『良い施設とは…』というテーマでグループディスカッション、また瑞祥会及びルポアで起きている諸問題を事例として改善案などの意見交換をしました。前向きで、活発に意見交換することができました。

最後に各グループによる発表を行い、研修会を締めくくりました。

今回参加できなかった方も、今一度「良い施設とは？」お考え下さい。これからの仕事の向き合い方が変わるかもしれません。

次回は、多くの方の参加がしやすいよう、日程や時間調整を考えていますので、ぜひ参加いただき、より良い職場づくりのために皆で切磋琢磨していきましょう。



□-----きりとり-----

新規加入申込書

氏名		生年月日	
住所	〒		
電話番号			
施設名	経験年数	年	ヶ月
職種	雇用区分	正社員	パート