

UAゼンセン瑞祥会・ルポアユニオン

第1号『ユニオンニュース』

UAゼンセン瑞祥会・ルポアユニオン

発行責任者：委員長 船川健吾

編集責任者：書記長 一村正也

躍進大会開催!



瑞祥会・ルポアユニオンの躍進大会を開催しました。

主な内容をお知らせします。躍進大会は、委員長の「組合員の声を経営者に届けることで法人を良くしていくと同時に、自分たちの働く環境も良くしていきましょう」の挨拶から始まり、5つの議案が満場一致で承認、新役員の登壇、委員長の決意表明、大会宣言等を持ってつつがなく終わりました。その中で、議案に対して真摯な質問が多く挙がり、組合員の誠実な人柄が垣間見られた素晴らしい時間となりました。

日時 3月4日(日)19時～

場所 ホテルオークラ高松

出席者 120名

確認された議案

第1号議案 連合香川かがわユニオンの脱退および

UAゼンセンへの加盟、組合名称の変更について

第2号議案 綱領・組合規約および規定の制定について

第3号議案 活動方針について

第4号議案 予算について

第5号議案 役員選出について

《組合役員および支部の設置》

(1)委員長 船川 健吾

(2)副委員長 横田 秀範、蓮井 一成、江本 玲子

(3)書記長 一村 正也

(4)会計 中村 祐子

(5)会計監査 岩崎 祥之、赤松 和久

(6)執行委員(支部長兼務とする)(11名)

湊荘支部、リリックケアセンター支部、引田荘支部、サンパール白鳥支部、
駅前やすらぎ処支部、ライムライト支部、サンリッチ屋島支部、サン未来支部、
真珠の湯支部、すずかけの径支部、サンライズ屋島支部

お忙しい中、ご出席頂き感謝申し上げます!

加入活動へのご協力をお願いします!!

《第3回団体交渉を開催》

第3回団体交渉を2月8日に行いました。組合からの要求事項と法人からの回答を載せていますのでご確認ください。

要求事項

1. 正規職員の給与を下記の通り改善すること。
 - (1) 定期昇給とは別に、一人あたり9,204円（非正規職員の平均時給改善額52円×月間所定労働時間177時間）の賃金改善（ペースアップ）を行うこと。
 - (2) 格付け、等級表を見直すこと。
2. 特別休暇を下記の通り改定すること。
 - (1) 結婚 ①子 3日以内（新設）
②兄弟、姉妹 1日以内（新設）
 - (2) 配偶者の出産 3日以内（新設）
 - (3) 忌引 ①配偶者 3日以内（現状）→7日以内（日数増）
②血族の父母子 2日以内（現状）→5日以内（日数増）
③祖父母、孫、兄弟、姉妹、姻族の父母 1日以内（現状）→3日以内（日数増）
④伯父・伯母 1日以内（新設）
3. 夜勤手当を8,000円に引き上げること。
4. 年度末一時金について、正社員の支給額を増額するとともに、その他の職員に対しても支給すること。
5. 非正規職員の給与規定を作成すること。
6. 労使協議会の位置付けや開催頻度を具体的に示すこと。

回答（要点を抜粋）

1. 正規職員の給与改善について
 - (1) 定期昇給を含めて職員全体平均で4%増額する。1級、2級、3級職員が対象。
 - (2) 人事評価基準の明確化と合わせて考える必要があるため、今後の課題とする。
2. 特別休暇の改定
 - (1) 子は1日以内。兄弟、姉妹については新設しない。
 - (2) 配偶者の出産に1日以内
 - (3) 忌引き
 - 1) 配偶者、子 5日以内
 - 2) 血族の父母 3日以内（喪主の場合は2日加える）
 - 3) 祖父母、孫、兄弟、姉妹、姻族の父母 2日以内
3. 夜勤手当の増額について（改定後）

8,000円	リリック、サンライズ（看護）	7,000円	引田荘、リリック、サン未来、サンライズ（介護）
6,500円	港荘	6,000円	ライムライト（短期入所）、すずかま（ショート）
5,000円	サンパール、サンリッチ、ライムライト（特定）、すずかま（特定、別館）		
4,500円	GHあじさい、真珠の湯GH		
4. 年度末一時金について
介護職員には改善加算手当を例年通り支給する。3月末で退職する介護職員にも支給する。
生活相談員、事務職員、（管理）栄養士、機能訓練指導員、看護職員、介護支援員は5万円を基準額、清掃職員、調理員、送迎職員は2万円を基準額とし、基準額×常勤換算数で計算し、支給する。
5. 非正規職員の給与規定の作成について
給与規定だけでなく、就業規則も整備する。
6. 労使協議会の位置付けや開催頻度について
団体交渉の事前協議において必要があれば対応する

以上

※団体交渉についてのご質問・ご意見は船川委員長へお問い合わせください。