

瑞祥会・ルボアユニオン第3回定期大会を開催します

☆☆ 告 示 ☆☆

瑞祥会・ルボアユニオンは、組合規約 第4章第1節第21条 に基づき、「瑞祥会・ルボアユニオン第3回定期大会」を下記のとおり開催します。

1. と き 2019年12月8日(日) 15時00分より
2. と ころ 高松市生涯学習センター(まなびCAN) 大会議室
(高松市片原町11-1 TEL 087-811-6222)
3. プログラム予定
 - (1) 報告事項
 - ①2019年度活動報告
 - ②2019年度会計報告及び会計監査報告
 - (2) 提出予定議案
 - ①第1号議案 2020年度活動方針(案)について
 - ②第2号議案 2020年度予算(案)について
 - ③第3号議案 瑞祥会・ルボアユニオン規則の改正について
 - ④第4号議案 2020年度役員の選出について 他

4. 代議員の招集

各事業所、組合員20名に対し1名を「代議員」として選出いただき、「代議員」登録を別紙登録用紙により行って下さい。

選出された「代議員」は、事業所の代表者として出席する事とします。

「代議員」が出席出来ない場合は、「委任状」が必要となります。

以 上

あまごのつかみ取り体験とバーベキュー親睦会を開催しました



去る9月1日(日)高松市塩江町、ホテルセカンドステージにて、今年度3回目となる親睦会を開催しました。前日まで雨が続き、お天気が心配されましたが、39名の方が参加しました。時々日が差し、爽やかな風も吹いてとても気持ちが良かったですよ。



まずは屋内いけすであまごのつかみ取り。皆さんびしょ濡れになりながら童心に帰ることができました。あまごは炭火焼き、同時にバーベキューをスタートし、おいしくいただきました。子供向けのゲームや他施設との交流で楽しい時間を過ごすことができました。

パワーハラスメント・セクシャルハラスメントのない良好な職場を目指して

世間ではパワハラ、セクハラが話題にのぼるようになり久しいですが、私たち瑞祥会、ルボアでも他人事ではありません。こうしたハラスメントは、心身を崩壊し、取り返しのつかないことにも繋がりがねません。瑞祥会・ルボアユニオンは、ハラスメント防止に勤め、また厳正に対処します。一人で悩まず、まず相談をしてください。

パワーハラスメントとは

職務上の地位や人間関係などの**優位性**を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為

※優位性とは

上司・部下関係なく先輩・後輩間や同僚間、さらに部下から上司など、職場の地位に限らず人間関係や専門知識、経験などの様々な優位性が含まれます。

セクシャルハラスメントとは

相手の意に反する性的言動によって、仕事上で不利益を被ったり、就業環境や生活に悪影響を受けたりすること。

自分自身を守るためにも、正しい知識を身につけ、より良い労働環境を作り上げましょう。

□-----きりとり-----

新規加入申込書

氏名		生年月日	
住所	〒		
電話番号			
施設名		経験年数	年 ヶ月
職種		雇用区分	正社員 パート