

瑞祥会・ルボアユニオン三役会議議記録

会議名	三役会議
開催日時	令和2年3月19日（木）18時30分～22時
開催場所	牟礼総合体育館会議室
議 題            協議事項	1. 意見集約回答について 2. 三役の職務分掌について 3. 労使協議会対策 4. その他
出席者	船川、横田、青柳、神余
記録者	青柳

審議経過及び審議結果

1. 協議事項

(1) 意見集約回答について

- ・サンライズ屋島 就業規則が未だ現場職員に浸透していない。閲覧場所が3か所というの少ないのではないか。  
(船川) サン未来はPCで閲覧できる。4月以降改正版ができた後組合でコピーし配布。  
有給チェック表も作成し組合員に配布。有給残日を個々は把握できるようにする。
- ・サンライズ屋島 就業規則に看取り手当があるが、保留のまま手当が出ていない  
(船川) 就業規則が守られていない。看護だけでなく介護士にも手当を出してほしいと要望は伝えているので、未払いについては労使協議会で意見を求める。
- ・サン未来 数年前より真珠の湯デイサービスの看護師不足の為、名前のみ貸す形での兼務としていたが最近では実務が必要となり、3時間の実務が発生している。兼務手当を出してほしい。  
(船川) これについては、施設で協議中のため保留。
- ・サン未来 賞与の算定期間を規定に載せてほしい。  
(船川) 労使協議会に意見を求める。
- ・サン未来 年末年始手当について「待遇差を広げるもの」との回答に疑問の声が多数上がっている。  
(船川) 労使協議会でこれについての意見を求める。
- ・サンリッチ 60分休憩のシミュレーションについて、進捗状況を知りたい。  
(横田) まだ出来ていないがサン未来からシミュレーションを考案する。

- ・その他 労使協議会の回数をふやして欲しいと要望する。

## (2) 三役の職務分掌について

### ・変更事項

三役会議の会場予約・レジメ・議事録作成	横田	→	青柳
団体交渉の議事録作成	江本・船川	→	江本・横田・青柳
労使協議会の資料作成	神余・船川	→	神余・横田
ユニオンニュースの作成と印刷	神余・船川	→	神余・江本・横田・青柳 (印刷) 船川
各支部掲示板のチェックと報告			

全員で2ヶ月毎の10ヶ月の期間担当を決めて各施設を巡り、チェックする。後日チェック表・担当表を配布)

## (3) 労使協議会対策

2019年度第2回労使協議会の開催についての申し入れ書参照

- ・各施設に施設長ならびに施設補佐を配置してほしい。  
(船川) 事前に不在時どういった事で困っているのか確認しておく。
- ・人員不足が改善しておらず、このままだとますます退職者が増え、場合によっては休日出勤もあり得る状況に陥っている。  
(船川) 花らんまんは上記に加え職員間でのいじめも発生しているが、どのようにお考えですか？と意見を求める。
- ・定年を迎えた職員は正規職員か、非正規職員か。  
もし非正規職員ならば、管理職者(副主任以上)との整合性への見解を。リックでは「教育係」に統一し、ポストを1つでも後進に譲れないか。役職について、中には定年になると給料が下がるので、その補填として役職についていると聞いたが、事実なら不公平ではないか。
- ・ライムライトの夜勤手当について。ショートと特定の夜勤手当に1000円の差がある。  
現状は利用者数も増え、各階休憩なしのワンペアであり手当てに差があることによりやる気が失われる。施設都合で異動となった場合夜勤手当が下がる為同額にして欲しい。  
(船川) 現場の現実を見て考慮するよう求める。
- ・本人は介護職員希望だが法人都合で他職種に就いている職員がいるが、そのために特定処遇改善手当の支給対象から外れた職員がいる。法人都合で不利益を被るのはどうか。  
(船川) まずは当該職員と事前に話をし、要望を聞いておく必要がある。
- ・交通費を全職員対象として支給してほしい。  
(船川) 4km以下も出してほしいということか？

- ・非正職員の職員健康診断が全額自己負担なのはあり得ない。

(船川) どのようになっているのか。

- ・勤怠管理について。性善説で出退勤時刻の記入と押印になっているが、この事案以外（罹災休暇他）では真逆の意見をよく耳にするので、不正を無くし平等にするため、また当然の時間管理のため IC 管理、タイムカード導入を再考いただきたい。

(船川) 職員の不正をいうならば、勤怠管理だけ信用しているというのは違うのではないか。

### (3) その他

- ・ワークルール検定 2020・春（初級）の実施について

(船川) 未だ受けていない者について検定を受けること